

Enfin l'activité redémarre

Une réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise s'est déroulée mercredi 19 mai avec comme sujets traités : l'augmentation des volumes de production et les mesures associées.

Une présentation nous a été faite sur les prévisions courant jusqu'à mai 2011.

Le premier constat que l'on peut établir est que les niveaux de production vont fortement progresser à partir du mois de septembre de cette année. En effet, nous allons passer d'une moyenne de 15 machines/ jour à plus de 20 avec des pointes à près de 25 au mois de mai 2011.

Cette reprise d'activité va s'accompagner d'embauches dans 3 secteurs : Les WHEX - Les chaînes et les duo cones seales.

Avant la fin du mois de mai, 20 opérateurs vont être embauchés dans les secteurs concernés.

Une deuxième vague de 31 embauches devrait suivre dans le courant du mois de juin. A ces chiffres, 6 embauches supplémentaires devraient se faire dans les services indirects (1 manager ML1, 4 techniciens spécialistes en automatisme & 1 coordonnateur commandes clients).

Au total, Caterpillar procédera à 57 embauches, qui malheureusement s'effectueront en CDD ou en interim.

Pour les salariés licenciés en 2009, une priorité de réembauche figure dans le livre 3 qui traite des mesures d'accompagnement sociales du PSE. Il faut naturellement que les personnes licenciées aient fait valoir par lettre ce droit. À l'heure actuelle, 154 personnes auraient accompli cette démarche.

Le second constat, est que l'entreprise aurait très bien pu éviter ce douloureux PSE, en utilisant deux moyens, le chômage partiel et les incitations aux départs comme l'ont fait avec succès : Renault, Peugeot ou même Liebherr, un de nos concurrents directs. Caterpillar a choisi la voie la plus calamiteuse avec les effets négatifs que nous ressentons encore à l'heure actuelle.

Nous devons désormais tourner cette page douloureuse et nous concentrer sur notre avenir.

Pour l'heure, notre syndicat ne peut que se réjouir de se redémarrage prévisible de l'activité. Notre Analyse était bien la bonne quand nous disions à l'époque que cette entreprise n'était pas destinée à fermer comme le clamait haut et fort la CGT mais à vivre, n'en déplaise aux oiseaux de mauvais augures.

Des erreurs ont été faites par nos dirigeants, elles sont principalement dues à une absence d'écoute et un manque manifeste de bon sens. Il est grand temps que nos dirigeants tiennent compte des attentes des salariés et améliore le dialogue social avec les organisations syndicales, il en va de notre avenir à tous.