



FO Caterpillar.04/76/23/75/40

Mutuelle d'entreprise qui fait quoi ..

Dans l'accord NAO 2011 a été introduit le droit pour les ouvriers & administratifs techniciens d'un coefficient inférieur à 295 de bénéficier d'une mutuelle prise en charge pour partie par l'entreprise.

Le montant négocié pour l'instauration de ce nouvel avantage a été fixé, par voie d'accord (NAO 2011) à 0,9 % de la masse salariale soit 631 329 €

Le travail de négociation de FO auprès des instances de l'UIMM a permis d'introduire dans la convention collective de la métallurgie ce nouvel avantage.

Le travail des élus FO au sein de Caterpillar a permis quant à lui de mettre en place une mutuelle subventionnée par l'employeur, identique à celle des cadres et assimilés.

Cet avantage est essentiellement lié à l'accord des NAO signé par notre seul syndicat et décrié à cor et à cri par devinez qui ? LA CGT !

Il a fallu comme d'habitude, nous opposer vigoureusement à la CGT pour mener à bien ces négociations. Par son entêtement et son sectarisme la CGT voulait tout paralyser.

Car le seul objectif de la CGT était de mettre en place une mutuelle d'obédience CGT (Santé plus), qui plus est peu intéressante.

La CGT a d'emblée bloqué les négociations en refusant que l'organisme Mercer assure la gestion du contrat.

Pourtant, cet organisme donne entière satisfaction dans de nombreuses entreprises : Hewlett Packard, Becton Dickinson, Facon etc,etc

La raison de ce blocage CGT est simple: "Santé Plus" ne délègue pas sa gestion.

FO n'a pas cette conception clanique des choses. Naturellement nous avons-nous aussi des organismes de notre sensibilité, mais jamais au grand jamais nous en avons privilégié un.

C'est toujours l'intérêt des salariés qui nous dicte notre ligne de conduite.

Nous ferons prochainement une information détaillée sur la mise en place de cette mutuelle prévue pour le 1^{er} janvier 2012.

Nous reviendrons aussi, dans une prochaine info, sur les insultes régulières de la CGT à notre encontre et ses continuelles jérémiades sur des prétendues discriminations dont elle serait l'objet.

Il faut qu'un certain nombre de choses soient dites et FO les dira.

Faire passer des vessies pour des lanternes est une pratique CGT, exercée avec un indéniable talent, mais vous pouvez compter sur notre syndicat pour rétablir la vérité des faits.

Encore une fois bonnes vacances à tous et à la rentrée.

Grenoble le 29 juillet 2011