



40, Av. Léon BLUM  
38100 GRENOBLE  
☎ 04.76.23.75.40

# Que cela soit dit !

Depuis la fin du PSE, voilà presque un an, nous vivons dans une morosité ambiante qui nous empêche d'appréhender l'avenir de façon lucide et positive.

Certains élus CGT se divertissent à jouer les oiseaux de mauvais augure. L'entreprise serait condamnée à fermer, il existerait un nouveau PSE en préparation, les mairies seraient au courant, la préfecture aussi, notre Directeur Général ferait des lapsus révélateurs, etc,etc.

## Qu'en est-il réellement ?

Il faut le dire de façon claire et sans ambiguïté ; aujourd'hui rien ne permet de présager l'avenir apocalyptique que certains nous annoncent avec une certaine délectation.

Nous avons effectivement eu à subir un douloureux plan social qui s'est traduit par la suppression de 600 emplois. Ils auraient été 133 de plus, si notre syndicat avec d'autres, n'avaient pas décidé de convoquer in extremis une dernière réunion extraordinaire du CE au mois de mai, afin de permettre aux salariés de s'exprimer sur un nouvel avenant aux 35 heures. L'approbation par référendum de celui-ci, nous a aussi permis d'assurer à moyen terme la pérennité de notre entreprise.

**Car même si nous comprenons que certains salariés veuillent quitter cette entreprise, nous sommes convaincus que l'immense majorité du personnel souhaite conserver son emploi.**

La multinationale a bien compris le message puisqu'elle a nommé au poste de Directeur des Ressources Humaines une jeune femme (Mme Anneleen Wouters) qui aurait fait ses preuves ailleurs, en matière de dialogue sociale.

## Cela signifie quoi ?

Tout simplement que si la multinationale souhaitait fermer cette entreprise, connaissant les débordements vécus l'an passé, elle n'enverrait jamais une jeune femme "au casse-pipe". Non ! Elle nous enverrait "un tueur" du type de ceux que l'on a vu débarquer dans certaines multinationales pour "faire le ménage" c'est-à-dire procéder à la fermeture rapide des sites de production.

Demain, nous aurons une fois encore, peut-être la dernière, la possibilité d'établir dans cette entreprise un climat sain et constructif avec une DRH qui ne sera chargée d'aucun passif. Notre syndicat jouera le jeu de façon honnête et loyale. Car tout le monde est conscient que l'ambiance délétère qui règne à Caterpillar ne peut pas durer trop longtemps, sans causer des dégâts irrémédiables.

La solution passe d'abord par la Direction et probablement par un renouvellement de nos dirigeants actuels, mais elle passe aussi :

- Par une remise en cause, d'une certaine façon de concevoir le syndicalisme.
- Par notre capacité à pouvoir dialoguer, et non pas nous opposer sur tout, de façon systématique.
- Par notre capacité à faire du syndicalisme et non pas de la politique.
- Par notre capacité à faire autre chose que du médiatique. Courir avec frénésie les plateaux de télévision n'avance à rien. La preuve en est, qu'avons nous obtenu de concret avec cette méthode : RIEN !

FO Caterpillar continuera à jouer son rôle avec tous les syndicats responsables, qui conscients des difficultés que nous traversons actuellement, sauront apporter aux salariés de Caterpillar de véritables solutions qui préserveront à la fois leurs emplois et leurs acquis sociaux.

**L'espoir n'est pas comme certains le pensent... Que dans le chaos !**

Syndicat FO Caterpillar  
Grenoble mars 2010